



INFORME LABORAL EUSKADI



eman ta zabal zazu
Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea

Abril - Junio 2017

Autores:

Sara de la Rica, Simona Demel y Luis Miller

**UNIDAD DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN BETS
Universidad del País Vasco UPV-EHU**

ANÁLISIS SEGUNDO TRIMESTRE DE 2017 - EUSKADI

En este informe se presentan los cambios más destacados del mercado laboral del País Vasco a partir de la explotación regional de los datos de la EPA que realiza trimestralmente el Observatorio Laboral de FEDEA.

En primer lugar, se hace un balance del cambio en el número de activos (ocupados y desempleados) e inactivos, no sólo en los últimos 12 meses, sino también desde el inicio de la crisis económica. Este balance permite valorar el avance de fenómenos como la creación de empleo, el envejecimiento o el tránsito del desempleo a la inactividad en edad de trabajar. En segundo lugar, se muestra el cambio en composición tanto en el colectivo de ocupados como en el de personas desempleadas. Se presta especial atención a la evolución del desempleo de larga duración.

Balance – Cambios en la composición laboral de Euskadi

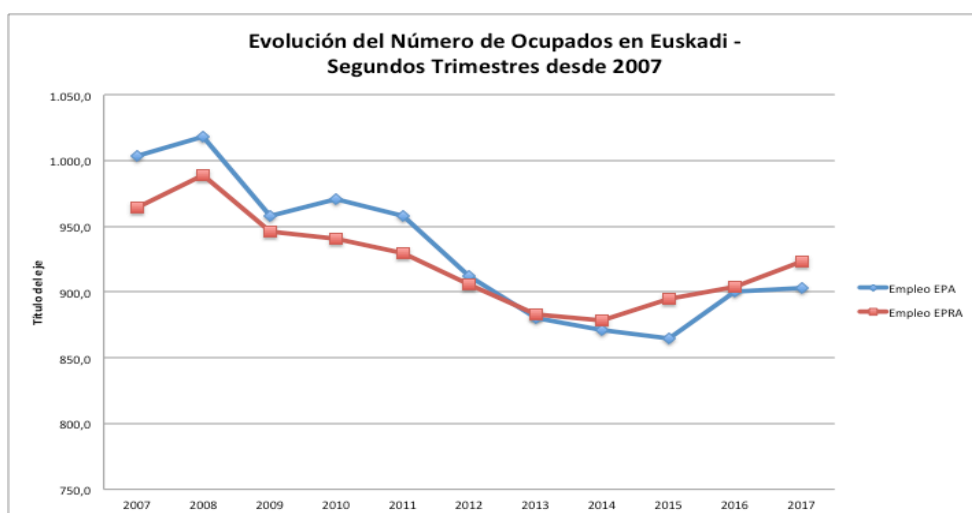
Euskadi presenta un aumento total en la población de 5.600 adultos en los últimos doce meses. Este cambio neto se descompone desde el punto de vista laboral en un aumento de 2800 ocupados, un aumento de 18.100 inactivos y un descenso de 15.300 personas desempleadas. En consecuencia, ligero aumento en la ocupación y acusado descenso en el número de desempleados causado fundamentalmente por un tránsito de desempleados hacia la inactividad. El aumento en la inactividad sigue su curso, y como ya ha sido apuntado en trimestres anteriores, son varios los factores que están detrás de este aumento: El proceso de envejecimiento que provoca tránsitos del empleo a la jubilación es sin duda un factor a tener en cuenta, pero no el único. El tránsito del desempleo a la inactividad también se produce tras la decisión de personas desempleadas de dejar de buscar empleo, a pesar de estar en edad de trabajar, bien por desánimo, o por otras razones personales.

Al comparar este balance en Euskadi con el que presenta el total nacional, se advierte una mejor situación laboral en Euskadi, con una mayor proporción de ocupados y una menor proporción de parados. Sin embargo, es preciso hacer notar que la evolución experimentada en la proporción y en el número de ocupados en el total nacional es muy superior al experimentado en nuestra comunidad. El resto del análisis se dedica a destacar la composición de estos cambios, ya que el análisis de la evolución laboral debe observar no sólo cambios cuantitativos, sino también cualitativos, fundamentalmente en lo que a la calidad del empleo se refiere.

El mencionado descenso acusado en el número de desempleados sitúa la tasa de paro en Euskadi entre las tres más bajas del país, con un 11,23%, sólo por detrás de Navarra y La Rioja, ambas con tasas de desempleo por debajo del 11%. En estos últimos 12 meses, la tasa de desempleo ha descendido en Euskadi en más de un punto porcentual. Sin dejar de apuntar que éste es sin duda un buen dato, pues cada vez menos personas que quieren trabajar no encuentran empleo, es importante tener en cuenta lo ya apuntado, y es que este descenso viene provocado fundamentalmente por el aumento de personas que pasan del desempleo a la inactividad, y no tanto porque encuentran un empleo.

Ocupados

En primer lugar, y dado que a veces se crea cierto debate sobre la evolución laboral que presenta la EPRA, realizada desde el EUSTAT, con la EPA, que realiza el INE, mostramos cómo ha evolucionado el empleo en Euskadi en los segundos trimestres desde 2007. Al margen de algunas discrepancias puntuales entre ambas fuentes, que provienen de las diferencias en las muestras utilizadas, es importante destacar que ambas marcan una tendencia similar: Es cierto que desde 2014, la EPRA muestra una evolución más favorable que lo que la EPA indica en los segundos trimestres. En particular, la EPRA revela una tendencia positiva, y prácticamente lineal desde 2014, mientras que en la EPA la creación de empleo se atisba desde 2015, y es cierto que en este último año el aumento en el empleo ha sido prácticamente nulo.



Cambios en la Composición de Ocupados

La dinámica del cambio en la composición de ocupados sigue la tendencia ya apuntada en otros trimestres:

La mujer sigue perdiendo presencia relativa entre el colectivo de ocupados debido a que la recuperación está favoreciendo en mayor medida el empleo masculino.

La edad media de las personas ocupadas sigue aumentando, y ya el 48% del total de ocupados tiene más de 45 años. Este envejecimiento del empleo no es exclusivo de Euskadi, pero sí es cierto que Euskadi es, junto a Castilla León, las regiones donde el peso de la población mayor de 44 años en el empleo es mayor.

La proporción de trabajadores con estudios superiores sigue aumentando entre los ocupados. 55 de cada 100 ocupados tiene educación universitaria, proporción que aumenta ligeramente con respecto al año anterior y sitúa a Euskadi como la región en la que el porcentaje de trabajadores con estudios superiores es, con diferencia, la más alta.

La industria sigue ganando presencia relativa en el empleo total. Además, por primera vez, parece que el sector de la construcción ha dejado de destruir empleo y el empleo en ese sector comienza a repuntar, aunque muy ligeramente. Ambos sectores ganan peso relativo en el empleo, en detrimento del sector servicios.

La temporalidad no aumenta, prácticamente se mantiene constante situándose en el 24% y desciende también la incidencia de la jornada parcial. Si bien ésta última también desciende ligeramente en el resto de España, la temporalidad en el resto de España sigue creciendo, y se sitúa casi en el 27%, casi tres puntos porcentuales por encima de la de Euskadi. Esta diferencia en la tasa de temporalidad de tres puntos de Euskadi con respecto al resto de España es precisamente la que existía en 2007, antes de la crisis (28% frente a 32%). En cualquier caso, la EPA revela que entre los trabajadores asalariados, se mantiene prácticamente constante en los últimos doce meses el número de trabajadores en Euskadi que tiene un contrato indefinido (580.000), y lo mismo sucede con aquellos que tienen un contrato temporal (183.000).

Parados

Euskadi tiene en este segundo trimestre de 2017 114.300 personas desempleadas. Los cambios más destacados en cuanto a la composición de este colectivo en los últimos doce meses son los siguientes:

La mujer sigue ganando presencia en el colectivo de personas desempleadas, como consecuencia de la mayor dificultad que está experimentando en cuanto al acceso a un empleo. En los últimos doce meses, la proporción de mujeres en el total de desempleados ha pasado de ser el 47% al 52%.

Crece la presencia de mayores de 44 años en el colectivo de personas desempleadas, mientras que decrece sensiblemente la presencia relativa de menores de 30 años. La sociedad envejece y ésto también se traslada a la composición no sólo del empleo, sino también del colectivo de desempleados. En cualquier caso, este cambio se produce también en parte debido a la dificultad de acceso a un empleo de las personas de mayor edad, como ya hemos reflejado repetidas veces en este informe laboral. Esta mayor presencia de personas mayores entre los desempleados no es exclusivo de Euskadi, pero es cierto que mientras en Euskadi su presencia aumenta, en otras regiones vecinas, como Navarra, el descenso de la presencia de mayores entre los parados ha sido de casi 10 puntos porcentuales en estos doce meses. Este descenso tan acusado posiblemente se debe a políticas activas de empleo que se han dirigido al colectivo de desempleados de mayor edad y que han resultado exitosas, ya que de otro modo no se entiende este descenso tan fuerte en sólo 12 meses.

Desciende la incidencia del desempleo de larga duración en más de un punto porcentual. En los últimos trimestres habíamos documentado un repunte de la incidencia del desempleo de larga duración, y en consecuencia, este descenso es sin duda un buen dato. Todavía a día de hoy 63 de cada 100 personas desempleadas llevan más de un año buscando empleo, lo que significa que queda mucha tarea por delante, pero al menos Euskadi ha dejado de ser la región en la que su incidencia era la más alta. Regiones como Extremadura y Asturias se enfrentan a un desempleo de larga duración mayor que la de Euskadi, aunque sin duda, está entre las regiones en las que este problema es más acuciante. En el otro extremo se sitúa Baleares, con una incidencia del desempleo de larga duración 20 puntos menos (41%), lo cual dice de la dinamicidad en el empleo de Baleares, frente a otras regiones como la nuestra.