



INFORME LABORAL EUSKADI



eman ta zabal zazu
Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea

Octubre-Diciembre 2016

Autores:

Sara de la Rica, Simona Demel y Luis Miller

**UNIDAD DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN BETS
Universidad del País Vasco UPV-EHU**

ANÁLISIS EPA CUARTO TRIMESTRE DE 2016 - PAÍS VASCO

En las líneas que siguen, y haciendo uso del [Observatorio Laboral de FEDEA](#), particularmente en su dimensión regional, se presentan los cambios ocurridos en la distribución laboral de los mayores de 16 años, en las tasas de paro, así como en la composición de ocupados y de parados en este trimestre. Dado que cerramos con este cuarto trimestre el año 2016, es momento de hacer balance de la situación laboral en nuestra comunidad tanto respecto al cierre de 2015, como al cierre de 2007, año previo a la entrada en la crisis.

Destacados:

[Euskadi se sitúa al término de 2016 con 1.814.800 personas mayores de 15 años](#), lo que supone un ligero aumento - de 4.700 personas, con relación al año anterior. Con respecto a la situación de este colectivo en el mercado laboral, prácticamente la mitad (902.100) están ocupados, el 7% están desempleados (126.200), mientras que el resto, que ascienden a 786.500 (el 43%), son inactivos. Este colectivo de inactivos está formado por estudiantes, jubilados así como otras personas que por diversas razones ni trabajan ni buscan empleo. La evolución laboral del colectivo de adultos en nuestra comunidad en el último año, ha supuesto un aumento de 7.200 ocupados, una disminución de 6.300 desempleados, y un aumento de 3.800 inactivos. El aumento en el número total de ocupados y el consiguiente descenso de desempleados es, sin duda un dato positivo, pero evidencia la lentitud en la recuperación del empleo. Tras ocho años de grave crisis económica y más de cien mil personas desempleadas, un aumento en el empleo tan leve como el observado revela la necesidad de apostar por una creación de empleo más sólida, para lo cual se precisa de mayor crecimiento en primer lugar, y en segundo lugar, que ese crecimiento genere importante valor añadido de modo que requiera de un empleo de calidad.

[La tasa de desempleo en Euskadi se sitúa en el 12,27%](#), medio punto porcentual menos que hace exactamente un año, encontrándose en el grupo de regiones, junto a Navarra, La Rioja y Cantabria, cuyas tasas de desempleo se sitúan por debajo del 13%. Navarra, con una tasa de desempleo del 10%, lidera no sólo las menores tasas de desempleo, sino que además es la región en la que se ha producido un mayor descenso en las mismas - del 13,5% al 10%.

Ocupados

Euskadi cuenta con 902.100 trabajadores ocupados. Entre los cambios en composición de este colectivo, destacan los siguientes elementos:

[Se mantiene la incidencia de mujeres en el colectivo de ocupados en el 47%](#) que ya se observó hace exactamente un año. Desde el inicio de la crisis, el peso de las mujeres ha crecido en cuatro puntos porcentuales, pero en el último año, parece que el peso de las mujeres ha dejado de crecer. Sin duda una de las razones de este estancamiento se debe a que la incipiente recuperación está afectando más positivamente a los varones que a las mujeres, debido a que los empleos que se están viendo más favorecidos por la recuperación económica son más "masculinos" que femeninos.

[El colectivo de ocupados sigue envejeciendo](#), y actualmente, casi la mitad (48) de cada 100 ocupados tiene más de 44 años. Esta tendencia, que venimos observando desde el inicio de

la crisis, sigue dejando un preocupante panorama laboral, no sólo en Euskadi sino de todo el Estado, por la casi nula presencia de jóvenes menores de 25 años en el empleo. Es muy importante que en el nuevo empleo que se cree en Euskadi los jóvenes tengan mayor presencia que la que tienen actualmente. Para esto es necesario diseñar mecanismos que faciliten y agilicen la primera transición laboral de nuestros jóvenes tras su etapa formativa preferentemente superior, ya sea una formación profesional o universitaria.

[Los estudios superiores facilitan el empleo](#): 56 de cada 100 ocupados en Euskadi tienen estudios superiores. Euskadi cuenta con un factor trabajo altamente cualificado, lo que otorga sin duda a nuestra comunidad con una ventaja comparativa clara para apostar por la creación de empleo de alto valor añadido, aprovechando la alta cualificación de nuestra mano de obra. La incidencia de los trabajadores con estudios superiores en el empleo, además, sigue aumentando año tras año. Euskadi lidera la incidencia de trabajadores con estudios superiores en el total del Estado.

[La industria ha recuperado prácticamente su incidencia en el empleo de 2007](#). Esta es sin duda una excelente noticia. No significa esto que Euskadi tiene el mismo número de empleados en la industria que antes de la crisis, por supuesto, (de hecho, tiene unos 28.000 ocupados menos en dicho sector), pero sin duda, apunta hacia una recuperación del empleo donde la industria está jugando un papel importante. No en vano, en este último año, la incidencia de la industria en el empleo total ha pasado de un 20,8% a un 23,2% - más de dos puntos porcentuales, lo que asciende a un aumento de 23.200 personas ocupadas en este sector. Esta es sin duda una noticia muy positiva por el alto valor añadido que genera la industria y porque requiere de un empleo de mayor cualificación, como así lo atestigua el observado aumento de la incidencia de trabajadores con altos niveles educativos en el empleo total. Los esfuerzos de recuperación de la industria se están dejando notar en Euskadi, lo que invita a que se siga por esa dirección de apuesta por el sector industrial como tractor de nuestro crecimiento.

[Decrece ligeramente la tasa de temporalidad de los asalariados en Euskadi](#), y actualmente, 23 de cada 100 asalariados tienen un contrato temporal. Es sin duda también una buena noticia que la tasa de temporalidad deje de crecer y comience a experimentar un descenso, siquiera leve, que se vaya consolidando a medida que la recuperación del empleo avanza. La apuesta por una contratación indefinida en la nueva creación de empleo es sin duda una condición necesaria no sólo para los trabajadores, sino también para las empresas, ya que una contratación estable favorece las posibilidades de formación y actualización de las competencias de los trabajadores en un entorno tan exigente y cambiante como el que vivimos. Una comparativa regional nos permite entrever que Euskadi se asemeja en tasas de temporalidad a regiones como la Rioja, muy por debajo de las regiones del sur, pero por encima de otras como Cataluña (21%), y principalmente Madrid, cuyas tasas de temporalidad no alcanzan el 20%.

[Continúa la tendencia descendente, aunque ligera, de la incidencia de la jornada parcial](#) en Euskadi. En la actualidad, entre 17 y 18 de cada 100 contratos son a jornada parcial. La incidencia de este tipo de jornada ha crecido notablemente desde el inicio de la crisis, y a medida que se recupera la actividad se aprecia que la apuesta por la jornada completa es mayor, lo cual es un buen dato dado que la jornada parcial es mayormente involuntaria en nuestro país. En cualquier caso, Euskadi se sitúa entre las regiones con mayores tasas de jornada parcial frente a completa. Es deseable que este descenso observado, siquiera ligero, se vaya consolidando para que nuestra sociedad recupere un tipo de empleo que requiera un mayor número de horas y en consecuencia mayor poder adquisitivo. La recuperación de

la crisis requiere no sólo de la recuperación de empleos, sino también de la recuperación del poder adquisitivo de los empleados, que se ha visto muy mermado para todos aquellos que han pasado por el desempleo.

Parados

Euskadi tiene en la actualidad 126.200 personas desempleadas, 6300 menos que hace exactamente doce meses. Los cambios más relevantes de este colectivo en cuanto a composición son los siguientes:

[La incidencia de las mujeres en el colectivo de desempleados es ligeramente superior al de varones.](#) Las diferencias son actualmente pequeñas pero podrían aumentar. Al avanzar la recuperación del empleo y favorecer ésta más los empleos masculinos (industria), las mujeres desempleadas se enfrentan a mayores dificultades en su salida hacia un empleo. Sería importante avanzar hacia una mayor presencia de la mujer en la industria. Acciones positivas hacia la incorporación de un mayor número de mujeres en la Formación Profesional podría ser un importante paso en esta dirección.

[Aumento sensible en la incidencia de parados mayores de 44 años en el colectivo de desempleados](#) en este último año, con el consiguiente descenso del resto de los grupos de edad, especialmente de los jóvenes. Actualmente, de cada 100 desempleados, 38 tienen más de 44 años, 50 tienen entre 25 y 44 años, y 12 son jóvenes menores de 25 años. La mayor incidencia del colectivo de mayores frente al resto nos alerta del grave problema de desempleo estructural al que nos enfrentamos, ya que a la mayor edad se une un nivel educativo bajo en muchos casos así como una larga estancia en el desempleo. Es preciso tomar políticas activas específicas para este colectivo, pensar en programas de empleo locales que permitan en primer lugar actualizar las competencias de estos trabajadores, y en segundo, ayudarles en su recolocación. Sin estas ayudas, será casi imposible que este colectivo vuelva al mercado laboral.

[Vuelve a subir ligeramente la incidencia del desempleo de larga duración:](#) De cada 100 desempleados, 64 llevan más de un año parado; se ha producido un aumento de 1 punto porcentual, que si bien es ligero, apunta en la dirección no deseada. En los últimos trimestres, habíamos asistido a ligeros descensos de la incidencia del desempleo de larga duración, pero la evidencia nos muestra que esta tendencia se ha revertido. Al comparar la situación de Euskadi con el resto de regiones, se observa que nos situamos junto a la Rioja y Asturias, en el grupo de regiones donde la incidencia del desempleo de larga duración es mayor. Es apremiante que se acelere la puesta en marcha de medidas de orientación integral, incluyendo la formación, de este colectivo, para conseguir revertir esta tendencia.